

EFFECTIVE SOCIAL COMPLIANCE...

SANのコンプライアンス・プログラムは 1) 客観的かつ適格な行動規範、2) 社内と製造施設における内部プロセスと統制、3) 独立した現場モニタリングの三要素から構成されています。



私達のモニタリングは様々な事柄を対象としています。

- 児童就労と強制労働
- 就労環境
- 適正賃金と労働時間
- 衛生と安全
- 差別
- 環境問題

私達はILO（国際労働機関）基準、国連のグローバル・コンパクトを習熟しており、世界的に認められた労働規格のSA8000、世界初の保証規格となるAA1000の認証を受けています。さらに、私達は発展途上国で業務を行うための豊かな知識と実地での経験を有しています。

より詳しい情報はホームページをご覧ください。

「トリプル・ボトムライン（経済・社会・環境の3つの経営基準）をしっかりと見据えている企業は、そのことに関心の薄い企業に比べてより良いパフォーマンスを株式市場でしている。」

The Economist

The Social Accountability Network



企業の製造や部品調達拠点が世界中に広がるにつれて、特に発展途上国における工労働場や仕事場の環境は消費者にとって大きな関心事項となっています。イメージやブランド力が重要な価値を持つ社会において、労働法や衛生・安全基準、環境規制、国際的な人権規約等を順守していることを企業がステークホルダーに示す要請は増えています。

社会的責任は企業経営において、かつてないほど重要になっています。

The Social Accountability Network

SANは、主導で進められています。



INTERPRAXIS

より詳しい情報は

www.interpraxis.com/san
san@interpraxis.com

Los Angeles (310) 795-1223
Toronto: (416) 465-1972



再生紙を使用しています

WHO WE ARE...

ソーシヤル・アカウンタビリティ・ネットワーク(SAN)は、特に発展途上国の専門知識を持った、企業の社会的責任(CSR)、ソーシヤル・コンプライアンス監査を専門とする国際的な社会・経済コンサルタントの共同事業体です。

米国のサンゼルスとカナダのトロントにオフィスを置くSANは総合的なソーシヤル・コンプライアンスのアドバイザーとモニタリングサービスを提供しています。現地や国内の法令にとどまらず、国際的に認められた基準に合ったサプライチェーン・パートナーとのコンプライアンスを促進する効果的なシステムを形成するための支援を企業に対して行っています。それには行動規範の策定から独立したモニタリングシステムなどが含まれています。

私たちのミッションは、健全な経営戦略と付加価値のある倫理的で持続可能な、社会的責任のあるビジネス手法を一体化させて、クライアント企業の業績向上を支援することです。

OUR TEAM

ソーシヤル・アカウンタビリティ・ネットワークは世界各地で活動を展開している、様々な職業領域と専門知識を持った個人により構成されています。

監査チームはクライアント企業それぞれのニーズに合わせて、最高レベルの能力とカスタマイズされた解決策を確保するために広範囲な提携者網から選ばれます。

コンプライアンスに重要な影響を及ぼしかねない、現地の社会状況、文化、言語、法や規制に精通するために、私達は現地において採用され、訓練を受けた専門家をチームに含みます。

履歴は www.interpraxis.com/san を参照して下さい。

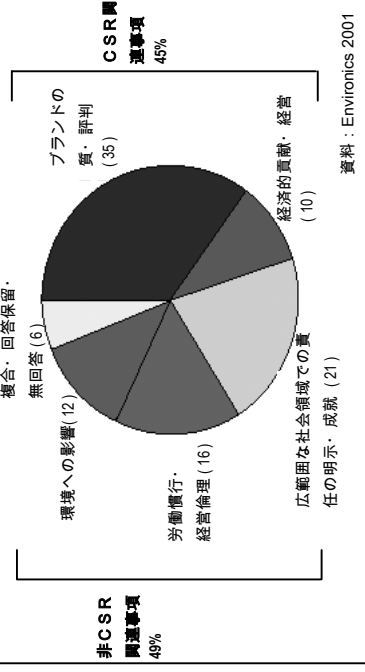
SOCIAL ACCOUNTABILITY

より多くの企業が企業の社会責任(CSR)プログラムの経営上の利益を認識し始めています。数多くの実証的研究は効果的なCSRプログラムが株式と社会的な価値に好影響をもたらしていることを明らかにしています。これらには以下のことが含まれます：

- 財務パフォーマンスの強化
- ブランドとイメージの向上
- 従業員の忠誠・帰属意識とコミットメントの進展(優秀な人材の確保)
- 消費者運動に対する脆弱性の減少(危機管理)
- 売り上げと顧客の信頼の改善
- 社会責任投資へのアクセス(市場からの評価)

企業の印象を形成する最重要事項

G20 各国における調査



「今日、大部分の人々は、清らかで、公平かつ安全な、より良い社会を望んでいる。遅かれ、早かれ、彼らはこのよりよい社会のためにお金を出すことをいとわなくなてであろう。そして、そのすぐ後に彼らはそれを要求するようになるのである。」 フォード・モーター・カンパニー
最高経営責任者 ウィリアム・C・フォード・Jr.

WHAT WE OFFER...

国際基準に見合ったソーシヤル・アカウンタビリティ戦略の構築をサポートし、クライアント企業のコア・コンピテンシーを活用、優れた市場価値と社会価値を生み出します。

- 経営予測の作成 ● 危険事項の識別と分析 ● 政策展開
- 組織改革 ● 戦略と実施プログラムの作成

サプライ・チェーン・パートナーとのコンプライアンスを推進するための導入研修と円滑化のためのプログラムを提供します。

- 行動規範 ● 内部コンプライアンスの評価
- 従業員団体との調整 ● 事例研究 ● 対話セッション
- 円滑化のためのプログラム

ステークホルダー(利害関係者)に関する定性・定量調査を行います。同一産業領域内での事例研究をします。

- 従業員の参画 ● 参加型調査 ● 識別調査
- グループ・インタビュー ● 実地踏査 ● 協議
- 行動学習

企業の社会的責任イニシアチブの有効性、結果、価値を評価し、問題が起こる前に予見します。

- 社会監査 ● 内部評価 ● トリップル・ボトムライン報告
- 評価判断基準設定 ● 指標確定 ● 外部査察

APPROACH



「参加」と「危機管理」